

BESTYRELSES BERETNING

2017/2018

BESTYRELSENS BERETNING FRA BESTYRELSESÅRET 2017/2018

GymDanmark er et forbund i vækst både økonomisk, medlemsmæssigt og politisk. Det er en fornøjelse at opleve, at vores atleter klarer sig rigtig flot, når de repræsenterer Danmark. Med en bronzemedalje i Trampolin (synkron), sølv og bronze i Tumbling og en verdensmester i Rope Skipping, så har vi meget at være stolte af i GymDanmark.

Da vi trådte sammen som bestyrelse efter sidste års repræsentantskabsmøde, vidste vi, at det ville blive det sidste år med denne bestyrelseskonstruktion. Og vi har taget opgaven på os med, at drive Danmarks næststørste forbund seriøst, og har arbejdet frem mod at kunne videregive et forbund i topform til den kommende bestyrelse. Der har f.eks. været et stort fokus på at få optimeret vores økonomiske- og administrative retningslinjer og overholdelse af disse, kontrakter og vilkår for frivillige, modernisering af vores ITsystemer og datasikkerhed. Derudover har vi naturligvis haft fokus på opfyldelse af den vedtagne strategi med de mange udviklingsområder, der ligger i den.

Den nye politiske organisering har skulle tage sin form i forbindelse med at rekruttere nye bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen skal fra repræsentantskabsmødet 2018 bestå af syv medlemmer, som udelukkende har til opgave at varetage den overordnede ledelse af GymDanmark. Det er fortsat repræsentantskabet, der vælger bestyrelsesmedlemmerne på repræsentantskabsmødet.

Formålet med den nye politiske organisering har været at få de rigtige kompetencer i bestyrelsen, så GymDanmarks potentiale som andet største specialforbund udnyttes endnu bedre.

Kompetencerne skal understøtte de voksende krav, som vores interessenter har til os. Samtidigt er interessen for strategisk arbejde i bestyrelsen samt et væsentligt tidsforbrug nødvendigt. Der har været brug for en ny organisering af bestyrelsen, som kan agere professionelt med et strategisk sigte, og uden særinteresser for enkelte discipliner. Bestyrelsen er glade for processen omkring den nye politiske organisering og de mange tiltag, der er gjort for at tiltrække og sikre, at de udarbejde kompetencebeskrivelser for bestyrelsesmedlemmer har været i fokus.

I de seneste år har bestyrelsen arbejdet målrettet efter den strategi som repræsentantskabet besluttede i 2016. Hvert år beslutter repræsentantskabet – som en del af budgettet – den langsigtede strategi. De områder, som bestyrelsen i 2018 skulle have særligt fokus på var: Uddannelse, Gymnastik som træningsform (særligt BDFL), Samarbejde (dialog og tværgående møder), Mere Gymnastik for Pengene og en ansvarlig økonomi. Det er bestyrelsen der sikrer det strategiske fokus holdes, og at der er fremdrift, mens forbundskontorets medarbejdere er daglige tovholdere, i tæt samarbejde med frivillige, foreninger og folkevalgte.

UDDANNELSE OG SAMARBEJDE MED FORENINGER

Der er mange, der gerne vil på vores uddannelser – efter sidste års lancering af vores træneruddannelse, kan det i år virkelig mærkes at foreningerne har taget godt i mod og er bevidste om vores udbud på uddannelsesområdet. Der er stor tilslutning og ros fra trænere og foreninger, men ambitionerne er ikke nået endnu – vi ønsker at endnu flere foreninger ser værdien i uddannelse af trænere. GymTræner 1– Basis har vist sig som et rigtig godt fundament for trænergerningen – især deltagernes forberedelse gennem E-læring inden selve uddannelsen, har gjort trænere i bedre stand til at reflektere på uddannelsen på baggrund af viden og forforståelse.



Der har nu også være premiere på GymTræner 2 – Basis, hvor første modul er blevet gennemført – deltagerne havde masser af gode input og feedback, hvilket gør at vi bedre kan udvikle og forbedre uddannelsen. Det næste step er at få udviklet videre på konceptet GymTræner 2 og fortsætte i uddannelsessporet, som er godt på vej.

Med DIF i ryggen har det også været muligt at igangsætte en samarbejdsmodel, hvor foreningerne kan byde ind med projekter, som de

ønsker støtte og sparring til. Med det formål at styrke talentudviklingsmiljøer i dansk gymnastik, er det i første omgang inden for talentudviklingsmiljøer, at denne samarbejdsmodel tages i brug. Samarbejdsmodellen bygger på en aftale mellem en forening og GymDanmark, og tager udgangspunkt i ét eller flere udviklingsprojekter defineret af foreningen i samarbejde med GymDanmark. Flere foreninger har allerede vist interesse og det bliver spændende at følge det videre arbejde.

GYMNASTIK SOM TRÆNINGSFORM

Investeringen i samarbejdet med DGI om det fælles fitness-projekt 'Bevæg dig for livet – Fitness' har været vellykket, da målet med projektet er at få flere til at bevæge sig. 14.255 flere fitnessmedlemmer, og 8807 af dem er i GymDanmarks medlemsforeninger. Vi har nu 205 foreninger, som har fitness som aktivitet.

Der har længe været et behov for visuelt at kunne forklare, hvilke tilbud og aktiviteter GymDanmark udbyder. For at anskueliggøre de mange muligheder, som foreninger, trænere og gymnaster har i GymDanmark, har vi udviklet GymDanmarks DNA. GymDanmarks DNA illustreres i den såkaldte 'Viftemodel'.



Dette er en måde at anskue forbundets mange tilbud og aktiviteter på, samt få et overblik over, hvem de er målrettet til. Hvert blad i viften er defineret ved målet for den træning, man laver, og bliver fyldt ud med tilbud og aktiviteter, som retter sig mod forskellige måder at træne gymnastik på.

Der kan løbende ske en opdatering af aktiviteter og tilbud og derved vil viftens blade vokse når nye aktiviteter og tilbud kommer til.

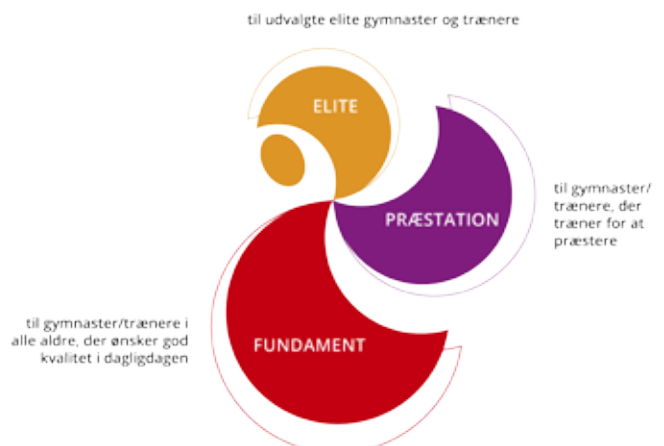
Modellen skal således være med til at vise den aktuelle vifte af muligheder, som foreninger, trænere og gymnaster kan benytte hos GymDanmark.

Vifte-modellen er opbygget i tre blade; Fundament, Præstation og Elite.

"Fundament" - er defineret ved, at man træner for træningens egen skyld. For at opnå effekten af træning, dvs. at komme i (bedre) form/træning og for at blive bedre til bestemte færdigheder.

"Præstation" - er defineret ved, "når man træner for at præstere". Her finder man tilbud til dem, der vil træne frem mod et arrangement uden for foreningen, hvor man 'viser sig frem' og eventuelt bliver bedømt. Det kan være opvisninger eller konkurrencer.

"Elite" - er defineret ved at, man træner for at optimere sin præstation og udvælges til at repræsentere Danmark i Internationale sammenhænge. Dette blad skiller sig ud fra de to andre, ved at henvende sig til udvalgte gymnaster og udvalgte (lands)trænere omkring disse gymnaster.



SAMARBEJDE (DIALOG OG TVÆRGÅENDE MØDER)

Umiddelbart efter repræsentantskabsmødet i 2017 blev der afholdt et on boarding-seminar for alle folkevalget og ansatte. Her blev alle klædt på og inspireret til det kommende års arbejde i og for GymDanmark. I januar blev alle foreningsfolk inviteret til stormøde, hvor temaet var kompetenceprofilen for den nye bestyrelse. Der var gode input og drøftelser og disse dannede grundlag for den profil, der nu er tegnet for den nye bestyrelse.

Det har vist sig at være til glæde og gavn, når GymDanmark mødes på tværs af discipliner, og udover gode faglige drøftelser bliver der også skabt relationer i forbundet, som bidrager til god dialog og sparring. Det samme oplever vi, i de tværgående arbejdsgrupper, der løbende mødes og arbejder med de strategiske indsatsområder. I juni åbnede bestyrelsen deres årlige sommerseminar op, så udvalgsmedlemmer også kunne deltage. Her blev drøftet strategi i relation til det daglige arbejde i udvalgene.

MERE GYMNASTIK FOR PENGENE

Der har naturligvis været et stort fokus på at få den nye politiske organisering til at få det bedste fundament, og derfor har en arbejdsgruppe udarbejdet kompetenceprofil, stillingsopslag og rekrutteringsproces til den nye bestyrelse. Det er lykket så godt, at GymDanmark bliver fremhævet i DIF og de øvrige specialforbund, som et forbund, der tør gå forrest, og som har formået at lave historiske organisatoriske ændringer på en eksemplarisk måde.

Bestyrelsen har også lagt op til, at der i løbet af det kommende år indledes en proces, der tager fat på næste led i den politiske organisering (udvalgsniveau).

Der er også sat skub i et stort IT-moderniseringsprojekt, så GymDanmark kan imødekomme de krav, det moderne medlem og udøver har til de teknologiske løsninger. Det er omfattende, kompliceret og tungt arbejde, og den største udfordring er, at der mangler ressourcer til at drive opgaven, så udviklingen fastholdes i et fornuftigt tempo.



ANSVARLIG ØKONOMI

Vi har igen i år budgetteret med et overskud, så der kan blive en større fri egenkapital, og samtidig rummer budgettet henlæggelser til strategipulje og til større udgiftsposter så som uddannelse af internationale dommere. På opfordring fra DIF har vi taget revisionens anbefaling til os om, at undlade for store periodiseringer fra år til år. Dette skulle gerne give læseren af årsrapporten et endnu bedre

overblik over forbundets reelle økonomiske situation, og det giver os mulighed for at lave endnu skarpere budgetter.

Nu takker vi af som bestyrelse, men vil fortsætte vores virke i og for GymDanmark inden for hvert vores felt. Vi takker for tilliden og ønsker den nye bestyrelse held og lykke.

Bestyrelsen, 2018

GYMDANMARK I TAL

197.224



GymDanmarks medlemstal 2017



Medlemsfremgang på 3,55%
(6.763 medlemmer)

451



GymDanmarks foreninger 2017

8739



Konkurrencelicens 2017/2018



E-læring 507 deltagere i 2017

661.417



Sidevisninger på GymDanmark.dk

755.187



Sidevisninger på GymTranet.dk

118.618



Unikke besøgende på GymDanmark.dk

57.608



Unikke besøgende på GymTranet.dk